

Le désir de fonder une entreprise obéit à des motivations complexes où se mêlent, entre autres, la volonté de concrétiser une idée, une aspiration à l'indépendance et l'espoir de réussite. Créateur dans l'âme, Vincent David, président de la société d'ingénierie Sophia Conseil, se distingue en concevant l'entreprise comme un humanisme. *« Avant la naissance de Sophia Conseil, j'ai enchaîné des expériences professionnelles qui me poussaient à développer les savoir-faire nécessaires pour diriger une entreprise. D'abord, je suis passé par une start-up où, en raison de la taille, on doit savoir tout faire. J'ai ensuite rejoint un grand compte où j'ai appris à recruter et à faire travailler des groupes, en mesurant à quel point le travail collaboratif avait un effet démultiplicateur sur les compétences individuelles. C'est grâce à ce constat qu'est née l'idée animant Sophia Conseil. C'est une entreprise qui, comme d'autres de notre environnement concurrentiel, propose des prestations intellectuelles. Mais ce qui la différencie, c'est son modèle économique reposant sur un partage plus juste de la création de valeur ajoutée avec les salariés. »*

Le respect de cette équité est garanti par le principe simple d'une rémunération en fixe + variable. *« Les consultants motivés par l'assurance de leurs compétences nous rejoignent et ce que Sophia Conseil leur donne en retour les fidélise »* De plus fortes rémunérations, mais aussi plus de services, touchant à leur vie quotidienne qui vont jusqu'à l'aide à la recherche de logement, à l'accomplissement des formalités administratives, etc. L'une des missions que Sophia Conseil se donne envers ses salariés est de développer leur potentiel. Nous les formons en permanence. Ils sont libres de choisir leurs projets, leur mobilité, de nous quitter pour rejoindre un client ou encore monter leur propre projet, ce en quoi nous continuons à les aider. Grâce à ce système vertueux, nous attirons les meilleurs talents. » Justice, vertu et sagesse, que traduit le mot grec sophia... Vincent David a su démontrer l'efficacité pragmatique de ces notions empruntées à la philosophie : depuis sa création en 2005, Sophia Conseil est passée de 0 à 188 salariés en octobre 2011 et s'est vue distinguée par le Deloitte Fast 50 pour la progression de 124 % de son chiffre d'affaires en cinq ans. Organisée en quatre grands pôles : électronique, mécanique, systèmes d'information, optique et détection, Sophia Conseil se positionne comme une plate-forme de l'innovation. *« Cette*



Yasser MOUNNEH
Directeur des achats
Systems Consistency
SCHNEIDER ELECTRIC

« Ma fonction de directeur des achats comporte trois facettes. Je suis d'abord responsable des achats opérationnels du site de Carros, l'usine de Schneider Automation où sont fabriqués des automates pilotant les plus grandes chaînes de production au monde. J'assure également les achats pour les nouveaux projets de l'activité Automation, ainsi que le développement de nouveaux services après-vente à destination de l'industrie. La première rencontre avec la société d'ingénierie Sophia Conseil s'est déroulée au cours du dernier trimestre 2009. Elle a donné lieu à plusieurs projets. Nous avons baptisé le plus important d'entre eux Trace It All. Il s'agit d'un codéveloppement qui a pour finalité d'intégrer à l'ensemble des automates que nous fabriquons une puce électronique communicante. Celle-ci permettra non seulement de dématérialiser la traçabilité de nos cartes électroniques – pour le moment les codes et numéros de série font encore l'objet d'un marquage concret –, mais aussi de créer de nouveaux services marketing que nous pourrions proposer à nos clients industriels finaux.

Les résultats de ce codéveloppement devraient créer un avantage concurrentiel conséquent pour notre Groupe, en nous donnant une avance sur nos concurrents. Il existe d'excellentes idées pour innover au sein de Schneider Electric, mais travailler avec une entreprise aussi jeune, créative et agile que Sophia Conseil est très fécond. Ses compétences pluridisciplinaires nous ouvrent soudain à de plus larges horizons. Notre collaboration fructueuse avec Sophia Conseil illustre parfaitement notre volonté de contribuer, chaque fois que possible, au développement du tissu industriel local à travers des PME qui nous font bénéficier de leur dynamique d'innovation, tandis que Schneider Electric apporte ses processus de développement éprouvés et son savoir-faire commercial et industriel. »

structuration est quasiment contemporaine de nos débuts, car elle nous permettait de répondre à tous les projets », ajoute Vincent David.

Riche de collaborateurs parfois consacrés par des publications scientifiques, en particulier dans le domaine de l'optique, Sophia Conseil exerce la même force d'attraction sur ses nombreux clients. « Les meilleurs talents attirent les meilleurs clients. Le plus important d'entre eux représente environ 8 % de notre chiffre d'affaires. » L'entreprise sait faire montre d'audace pour aller à leur rencontre, comme le prouve le début de sa coopération avec Schneider Electric. « À l'époque de la réalisation du Livre blanc de l'Industrie, fin 2009, j'ai entendu lors d'une séance plénière Daniel Philippe, le patron de Schneider Automation, s'exprimer sur l'intérêt du groupe à monter des partenariats avec les PME locales. Je me suis présenté à lui promptement en lui proposant de me parler de ses trois projets stratégiques. L'un d'entre eux concernait les technologies sans contact (RFID), domaine où excelle Sophia Conseil. Il s'agissait de travailler à un système unique de traçabilité d'un produit tout au long de son cycle de vie, de sa fabrication à sa destruction, au moyen d'une puce. Au cours de

notre première réunion, il est apparu que nous disposions d'une des deux briques technologiques qui manquait à leur projet et que nous savions auprès de quelle PME trouver la seconde. Nous avons monté un projet en tant qu'agrégateur de compétences. »

Doublement labellisé par le pôle de compétitivité SCS et le pôle CNRFID, le projet Trace It All fait partie des lauréats nationaux de la RFID qui ont reçu une subvention du ministère de l'Industrie. « Les 9 autres projets concernaient le lecteur, le nôtre est le seul portant sur les tags. Nous en sommes aujourd'hui à la signature de l'accord de consortium. Chacun des partenaires recevra 145 000 € pour développer le démonstrateur. Nous croyons tous beaucoup en ce projet qui recèle un vrai potentiel stratégique et d'économies pour Schneider Electric, voire pour toute l'industrie électronique. J'en veux pour preuve que lorsque le président Hu Jintao est venu visiter l'usine de Carros, Jean-Pascal Tricoire, le président du directoire de Schneider Electric lui a présenté Trace It All en chinois, qu'il parle couramment. Il devrait aussi contribuer à renforcer la notoriété de Sophia Conseil, ainsi que la poursuite de notre croissance que nous autofinançons, dans un esprit où le qualitatif prime sur le quantitatif. »

SOPHIA CONSEIL EN BREF

Activité

Créée en 2005, Sophia Conseil est une société d'ingénierie qui accompagne le développement de la compétitivité de ses clients, tous domaines industriels confondus, en apportant des solutions technologiques innovantes et de l'expertise métier à toutes les étapes d'un projet, depuis l'analyse du besoin et la conception jusqu'à sa mise en production.

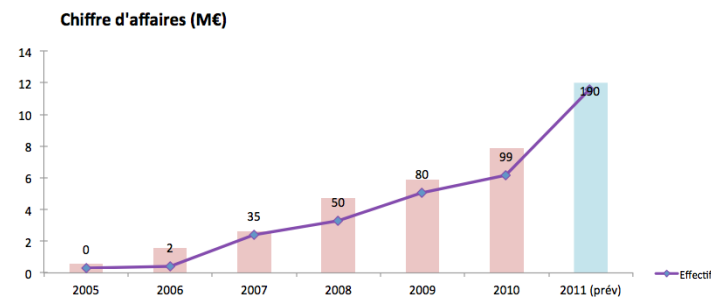
Effectif

190 personnes (fin octobre 2011).

Implantation

Sophia Antipolis (06), Neuilly-sur-Seine (92), Villeurbanne (69).

Croissance



Vincent DAVID,
président

Objectif

Devenir rapidement une ETI en dépassant le cap des 250 salariés.

www.sophiaconseil.fr